

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #	Manual Entry		Comparison													
TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON																
Current AA Line AMT							AS OF 9/20/24			Current SWA Line AMT						
Years of Service	Longevity	License	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License	Line	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 32.74	\$ 41.24	\$ 42,889.60
6-12 mo								BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 34.36	\$ 42.86	\$ 44,574.40
	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 31.06	\$ 37.31	\$ 77,604.80	0	\$ (9,859.20)	0	Year Total:						\$ 87,464.00
1	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 33.73	\$ 39.98	\$ 83,158.40	1	\$ (10,233.60)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$-	\$ 36.30	\$ 44.90	\$ 93,392.00
2	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 35.89	\$ 42.14	\$ 87,651.20	2	\$ (10,545.60)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$-	\$ 38.51	\$ 47.21	\$ 98,196.80
3	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 38.27	\$ 44.52	\$ 92,601.60	3	\$ (10,795.20)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$-	\$ 40.91	\$ 49.71	\$103,396.80
4	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 40.93	\$ 47.18	\$ 98,134.40	4	\$ (11,190.40)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$-	\$ 43.66	\$ 52.56	\$109,324.80
5	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 51.91	\$ 58.16	\$ 120,972.80	5	\$ (12,750.40)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.29	\$133,723.20
6	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 52.01	\$ 58.26	\$ 121,180.80	6	\$ (12,750.40)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.39	\$133,931.20
7	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 52.11	\$ 58.36	\$ 121,388.80	7	\$ (12,750.40)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.49	\$134,139.20
8	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	8	\$ (10,608.00)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.59	\$134,347.20
9	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	9	\$ (10,816.00)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.69	\$134,555.20
10	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	10	\$ (11,024.00)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.79	\$134,763.20
11	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	11	\$ (11,336.00)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 64.94	\$135,075.20
12	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	12	\$ (11,648.00)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 65.09	\$135,387.20
13	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	13	\$ (11,960.00)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 65.24	\$135,699.20
14	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	14	\$ (12,272.00)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 65.39	\$136,011.20
15	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	15	\$ (12,272.00)	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 65.39	\$136,011.20
16	\$ -	\$ 5.25	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 59.49	\$ 123,739.20	16	\$ (13,104.00)	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$-	\$ 55.29	\$ 65.79	\$136,843.20

AA Line AMT							AS OF JAN 2025			SWA Line AMT						
Years of Service	Longevity	License	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE		YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License	Line	Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 33.72	\$ 42.22	\$ 43,908.80
6-12 mo								BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 35.39	\$ 43.89	\$ 45,645.60
	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 34.56	\$ 44.06	\$ 91,644.80	0	\$ 2,090.40	0	Year Total:						\$ 89,554.40
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 37.49	\$ 46.99	\$ 97,739.20	1	\$ 2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$-	\$ 37.39	\$ 45.99	\$ 95,659.20
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 39.87	\$ 49.37	\$ 102,689.60	2	\$ 2,080.00	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$-	\$ 39.67	\$ 48.37	\$ 100,609.60
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 42.44	\$ 51.94	\$ 108,035.20	3	\$ 2,080.00	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$-	\$ 42.14	\$ 50.94	\$ 105,955.20
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 45.37	\$ 54.87	\$ 114,129.60	4	\$ 2,080.00	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$-	\$ 44.97	\$ 53.87	\$ 112,049.60
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 57.45	\$ 66.95	\$ 139,256.00	5	\$ 2,080.00	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 65.95	\$ 137,176.00
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 57.55	\$ 67.05	\$ 139,464.00	6	\$ 2,080.00	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.05	\$ 137,384.00
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 57.65	\$ 67.15	\$ 139,672.00	7	\$ 2,080.00	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.15	\$ 137,592.00
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	8	\$ 4,576.00	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.25	\$ 137,800.00
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	9	\$ 4,368.00	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.35	\$ 138,008.00
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	10	\$ 4,160.00	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.45	\$ 138,216.00
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	11	\$ 3,848.00	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.60	\$ 138,528.00
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	12	\$ 3,536.00	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.75	\$ 138,840.00
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	13	\$ 3,224.00	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 66.90	\$ 139,152.00
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	14	\$ 2,912.00	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 67.05	\$ 139,464.00
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	15	\$ 2,912.00	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 67.05	\$ 139,464.00
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 58.95	\$ 68.45	\$ 142,376.00	16	\$ 2,080.00	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$-	\$ 56.95	\$ 67.45	\$ 140,296.00

AA Line AMT							AS OF JAN 2026			SWA Line AMT						
Years of Service	Longevity	License	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE		YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License	Line	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 34.73	\$ 43.23	\$ 44,959.20
6-12 mo								BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 36.45	\$ 44.95	\$ 46,748.00
	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 35.59	\$ 45.09	\$ 93,787.20	0	\$ 2,080.00	0	Year Total:						\$ 91,707.20
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 38.61	\$ 48.11	\$ 100,068.80	1	\$ 2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$-	\$ 38.51	\$ 47.11	\$ 97,988.80
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 41.07	\$ 50.57	\$ 105,185.60	2	\$ 2,100.80	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$-	\$ 40.86	\$ 49.56	\$ 103,084.80
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 43.71	\$ 53.21	\$ 110,676.80	3	\$ 2,100.80	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$-	\$ 43.40	\$ 52.20	\$ 108,576.00
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 46.73	\$ 56.23	\$ 116,958.40	4	\$ 2,100.80	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$-	\$ 46.32	\$ 55.22	\$ 114,857.60
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 59.17	\$ 68.67	\$ 142,833.60	5	\$ 2,100.80	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 67.66	\$ 140,732.80
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 59.28	\$ 68.78	\$ 143,062.40	6	\$ 2,121.60	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 67.76	\$ 140,940.80
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 59.38	\$ 68.88	\$ 143,270.40	7	\$ 2,121.60	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 67.86	\$ 141,148.80
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	8	\$ 4,700.80	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 67.96	\$ 141,356.80
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	9	\$ 4,492.80	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.06	\$ 141,564.80
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	10	\$ 4,284.80	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.16	\$ 141,772.80
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	11	\$ 3,972.80	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.31	\$ 142,084.80
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	12	\$ 3,660.80	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.46	\$ 142,396.80
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	13	\$ 3,348.80	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.61	\$ 142,708.80
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	14	\$ 3,036.80	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.76	\$ 143,020.80
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	15	\$ 3,036.80	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 68.76	\$ 143,020.80
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.72	\$ 70.22	\$ 146,057.60	16	\$ 2,204.80	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$-	\$ 58.66	\$ 69.16	\$ 143,852.80

AA Line AMT							AS OF JAN 2027			SWA Line AMT						
Years of Service	Longevity	License	Line	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE		YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License	Line	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 35.77	\$ 44.27	\$ 46,040.80
6-12 mo								BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$-	\$ 37.54	\$ 46.04	\$ 47,881.60
	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 36.66	\$ 46.16	\$ 96,012.80	0	\$ 2,090.40	0	Year Total:						\$ 93,922.40
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 39.77	\$ 49.27	\$ 102,481.60	1	\$ 2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$-	\$ 39.67	\$ 48.27	\$100,401.60
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 42.30	\$ 51.80	\$ 107,744.00	2	\$ 2,100.80	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$-	\$ 42.09	\$ 50.79	\$105,643.20
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 45.02	\$ 54.52	\$ 113,401.60	3	\$ 2,121.60	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$-	\$ 44.70	\$ 53.50	\$111,280.00
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 48.13	\$ 57.63	\$ 119,870.40	4	\$ 2,121.60	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$-	\$ 47.71	\$ 56.61	\$117,748.80
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 60.95	\$ 70.45	\$ 146,536.00	5	\$ 2,142.40	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.42	\$144,393.60
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 61.06	\$ 70.56	\$ 146,764.80	6	\$ 2,163.20	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.52	\$144,601.60
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 61.16	\$ 70.66	\$ 146,972.80	7	\$ 2,163.20	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.62	\$144,809.60
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	8	\$ 4,825.60	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.72	\$145,017.60
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	9	\$ 4,617.60	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.82	\$145,225.60
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	10	\$ 4,409.60	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 69.92	\$145,433.60
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	11	\$ 4,097.60	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.07	\$145,745.60
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	12	\$ 3,785.60	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.22	\$146,057.60
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	13	\$ 3,473.60	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.37	\$146,369.60
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	14	\$ 3,161.60	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.52	\$146,681.60
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	15	\$ 3,161.60	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.52	\$146,681.60
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 1.00	\$ 62.54	\$ 72.04	\$ 149,843.20	16	\$ 2,329.60	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$-	\$ 60.42	\$ 70.92	\$147,513.60
* = CBA Amendable 6/26/2027										** = CBA Amendable 8/16/2027						

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #		Manual Entry		Comparison														
TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON																		
AA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF								AS OF 9/20/24		Current SWA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF								
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.11	\$ 69,794.40
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.11	\$ 69,794.40
	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 31.06	\$ 39.71	\$ 82,596.80	0	(\$56,992.00)	0	Year Total:							\$ 139,588.80
1	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 33.73	\$ 42.38	\$ 88,150.40	1	(\$51,646.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.21	\$ 139,796.80
2	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.89	\$ 44.54	\$ 92,643.20	2	(\$47,361.60)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.31	\$ 140,004.80
3	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 38.27	\$ 46.92	\$ 97,593.60	3	(\$42,619.20)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.41	\$ 140,212.80
4	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 40.93	\$ 49.58	\$ 103,126.40	4	(\$37,294.40)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.51	\$ 140,420.80
5	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 51.91	\$ 60.56	\$ 125,964.80	5	(\$14,664.00)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.61	\$ 140,628.80
6	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 52.01	\$ 60.66	\$ 126,172.80	6	(\$14,664.00)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.71	\$ 140,836.80
7	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 52.11	\$ 60.76	\$ 126,380.80	7	(\$14,664.00)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.81	\$ 141,044.80
8	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	8	(\$12,521.60)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.91	\$ 141,252.80
9	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	9	(\$12,729.60)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.01	\$ 141,460.80
10	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	10	(\$12,937.60)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.11	\$ 141,668.80
11	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	11	(\$13,249.60)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.26	\$ 141,980.80
12	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	12	(\$13,561.60)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.41	\$ 142,292.80
13	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	13	(\$13,873.60)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.56	\$ 142,604.80
14	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	14	(\$14,185.60)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80
15	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	15	(\$14,185.60)	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80
16	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.24	\$ 61.89	\$ 128,731.20	16	(\$15,017.60)	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 69.11	\$ 143,748.80

AA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF								AS OF JAN 2025			SWA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.87	\$ 71,624.80
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.87	\$ 71,624.80
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 34.56	\$ 47.46	\$ 98,716.80	0	(\$44,532.80)	0	Year Total:							\$ 143,249.60
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 37.49	\$ 50.39	\$ 104,811.20	1	(\$38,646.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.97	\$ 143,457.60
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 39.87	\$ 52.77	\$ 109,761.60	2	(\$33,904.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.07	\$ 143,665.60
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 42.44	\$ 55.34	\$ 115,107.20	3	(\$28,766.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.17	\$ 143,873.60
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 45.37	\$ 58.27	\$ 121,201.60	4	(\$22,880.00)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.27	\$ 144,081.60
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.45	\$ 70.35	\$ 146,328.00	5	\$ 2,038.40	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.37	\$ 144,289.60
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.55	\$ 70.45	\$ 146,536.00	6	\$ 2,038.40	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.47	\$ 144,497.60
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.65	\$ 70.55	\$ 146,744.00	7	\$ 2,038.40	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.57	\$ 144,705.60
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	8	\$ 4,534.40	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.67	\$ 144,913.60
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	9	\$ 4,326.40	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.77	\$ 145,121.60
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	10	\$ 4,118.40	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.87	\$ 145,329.60
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	11	\$ 3,806.40	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.02	\$ 145,641.60
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	12	\$ 3,494.40	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.17	\$ 145,953.60
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	13	\$ 3,182.40	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.32	\$ 146,265.60
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	14	\$ 2,870.40	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	15	\$ 2,870.40	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$ 71.85	\$ 149,448.00	16	\$ 2,038.40	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.87	\$ 147,409.60

AA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF								AS OF JAN 2026			SWA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.68	\$ 73,507.20
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.68	\$ 73,507.20
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 35.59	\$ 48.49	\$ 100,859.20	0	(\$46,155.20)	0	Year Total:							\$ 147,014.40
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 38.61	\$ 51.51	\$ 107,140.80	1	(\$40,081.60)	1	\$0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.78	\$ 147,222.40
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 41.07	\$ 53.97	\$ 112,257.60	2	(\$35,172.80)	2	\$0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.88	\$ 147,430.40
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 43.71	\$ 56.61	\$ 117,748.80	3	(\$29,889.60)	3	\$0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.98	\$ 147,638.40
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 46.73	\$ 59.63	\$ 124,030.40	4	(\$23,816.00)	4	\$0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.08	\$ 147,846.40
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.17	\$ 72.07	\$ 149,905.60	5	\$1,851.20	5	\$0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.18	\$ 148,054.40
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.28	\$ 72.18	\$ 150,134.40	6	\$1,872.00	6	\$0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.28	\$ 148,262.40
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.38	\$ 72.28	\$ 150,342.40	7	\$1,872.00	7	\$0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.38	\$ 148,470.40
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	8	\$4,451.20	8	\$0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.48	\$ 148,678.40
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	9	\$4,243.20	9	\$0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.58	\$ 148,886.40
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	10	\$4,035.20	10	\$0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.68	\$ 149,094.40
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	11	\$3,723.20	11	\$0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.83	\$ 149,406.40
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	12	\$3,411.20	12	\$0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.98	\$ 149,718.40
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	13	\$3,099.20	13	\$0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.13	\$ 150,030.40
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	14	\$2,787.20	14	\$0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	15	\$2,787.20	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$ 73.62	\$ 153,129.60	16	\$1,955.20	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.68	\$ 151,174.40

AA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF								AS OF JAN 2027			SWA Line AMT CREW CHIEF & TECH CREW CHIEF							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.55	\$ 75,452.00
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.55	\$ 75,452.00
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 36.66	\$ 49.56	\$ 103,084.80	0	(\$47,819.20)	0	Year Total:							\$ 150,904.00
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 39.77	\$ 52.67	\$ 109,553.60	1	(\$41,558.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.65	\$ 151,112.00
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 42.30	\$ 55.20	\$ 114,816.00	2	(\$36,504.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.75	\$ 151,320.00
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 45.02	\$ 57.92	\$ 120,473.60	3	(\$31,054.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.85	\$ 151,528.00
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 48.13	\$ 61.03	\$ 126,942.40	4	(\$24,793.60)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.95	\$ 151,736.00
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.95	\$ 73.85	\$ 153,608.00	5	\$1,664.00	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.05	\$ 151,944.00
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 61.06	\$ 73.96	\$ 153,836.80	6	\$1,684.80	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.15	\$ 152,152.00
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 61.16	\$ 74.06	\$ 154,044.80	7	\$1,684.80	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.25	\$ 152,360.00
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	8	\$4,347.20	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.35	\$ 152,568.00
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	9	\$4,139.20	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.45	\$ 152,776.00
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	10	\$3,931.20	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.55	\$ 152,984.00
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	11	\$3,619.20	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.70	\$ 153,296.00
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	12	\$3,307.20	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.85	\$ 153,608.00
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	13	\$2,995.20	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.00	\$ 153,920.00
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	14	\$2,683.20	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	15	\$2,683.20	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$ 75.44	\$ 156,915.20	16	\$1,851.20	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.55	\$ 155,064.00
* = CBA Amendable 6/26/2027								** = CBA Amendable 8/16/2027										

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #		Manual Entry		Comparison		TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON													
AA Line AMT INSPECTOR								AS OF 9/20/24		Current SWA Line AMT INSPECTOR									
Years of Service	Longevity	License	CC / TCC	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	CC / TCC	Line	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total	
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.11	\$ 69,794.40	
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.11	\$ 69,794.40	
	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 31.06	\$ 39.71	\$ 82,596.80	0	(\$56,992.00)	0	Year Total:								\$ 139,588.80
1	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 33.74	\$ 42.39	\$ 88,171.20	1	(\$51,625.60)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.21	\$ 139,796.80	
2	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.92	\$ 44.57	\$ 92,705.60	2	(\$47,299.20)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.31	\$ 140,004.80	
3	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 38.32	\$ 46.97	\$ 97,697.60	3	(\$42,515.20)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.41	\$ 140,212.80	
4	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 41.04	\$ 49.69	\$ 103,355.20	4	(\$37,065.60)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.51	\$ 140,420.80	
5	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 52.61	\$ 61.26	\$ 127,420.80	5	(\$13,208.00)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.61	\$ 140,628.80	
6	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 52.71	\$ 61.36	\$ 127,628.80	6	(\$13,208.00)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.71	\$ 140,836.80	
7	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 52.85	\$ 61.50	\$ 127,920.00	7	(\$13,124.80)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.81	\$ 141,044.80	
8	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	8	(\$10,982.40)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 67.91	\$ 141,252.80	
9	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	9	(\$11,190.40)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.01	\$ 141,460.80	
10	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	10	(\$11,398.40)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.11	\$ 141,668.80	
11	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	11	(\$11,710.40)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.26	\$ 141,980.80	
12	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	12	(\$12,022.40)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.41	\$ 142,292.80	
13	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	13	(\$12,334.40)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.56	\$ 142,604.80	
14	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	14	(\$12,646.40)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80	
15	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	15	(\$12,646.40)	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80	
16	\$ -	\$ 5.25	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 53.98	\$ 62.63	\$ 130,270.40	16	(\$13,478.40)	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 58.61	\$ 69.11	\$ 143,748.80	

AA Line AMT INSPECTOR								AS OF JAN 2025			SWA Line AMT INSPECTOR							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.87	\$ 71,624.80
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.87	\$ 71,624.80
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 34.56	\$ 47.46	\$ 98,716.80	0	(\$44,532.80)	0	Year Total:							\$ 143,249.60
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 37.49	\$ 50.39	\$ 104,811.20	1	(\$38,646.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 68.97	\$ 143,457.60
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 39.87	\$ 52.77	\$ 109,761.60	2	(\$33,904.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.07	\$ 143,665.60
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 42.44	\$ 55.34	\$ 115,107.20	3	(\$28,766.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.17	\$ 143,873.60
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 45.37	\$ 58.27	\$ 121,201.60	4	(\$22,880.00)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.27	\$ 144,081.60
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.47	\$ 70.37	\$ 146,369.60	5	\$ 2,080.00	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.37	\$ 144,289.60
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.58	\$ 70.48	\$ 146,598.40	6	\$ 2,100.80	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.47	\$ 144,497.60
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 57.74	\$ 70.64	\$ 146,931.20	7	\$ 2,225.60	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.57	\$ 144,705.60
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	8	\$ 4,576.00	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.67	\$ 144,913.60
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	9	\$ 4,368.00	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.77	\$ 145,121.60
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	10	\$ 4,160.00	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 69.87	\$ 145,329.60
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	11	\$ 3,848.00	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.02	\$ 145,641.60
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	12	\$ 3,536.00	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.17	\$ 145,953.60
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	13	\$ 3,224.00	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.32	\$ 146,265.60
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	14	\$ 2,912.00	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	15	\$ 2,912.00	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 58.97	\$ 71.87	\$ 149,489.60	16	\$ 2,080.00	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 60.37	\$ 70.87	\$ 147,409.60

AA Line AMT INSPECTOR								AS OF JAN 2026			SWA Line AMT INSPECTOR							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.68	\$ 73,507.20
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.68	\$ 73,507.20
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 35.59	\$ 48.49	\$ 100,859.20	0	(\$46,155.20)	0	Year Total:							\$ 147,014.40
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 38.61	\$ 51.51	\$ 107,140.80	1	(\$40,081.60)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.78	\$ 147,222.40
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 41.07	\$ 53.97	\$ 112,257.60	2	(\$35,172.80)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.88	\$ 147,430.40
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 43.71	\$ 56.61	\$ 117,748.80	3	(\$29,889.60)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 70.98	\$ 147,638.40
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 46.73	\$ 59.63	\$ 124,030.40	4	(\$23,816.00)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.08	\$ 147,846.40
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.19	\$ 72.09	\$ 149,947.20	5	\$1,892.80	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.18	\$ 148,054.40
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.31	\$ 72.21	\$ 150,196.80	6	\$1,934.40	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.28	\$ 148,262.40
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 59.47	\$ 72.37	\$ 150,529.60	7	\$2,059.20	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.38	\$ 148,470.40
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	8	\$4,492.80	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.48	\$ 148,678.40
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	9	\$4,284.80	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.58	\$ 148,886.40
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	10	\$4,076.80	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.68	\$ 149,094.40
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	11	\$3,764.80	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.83	\$ 149,406.40
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	12	\$3,452.80	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 71.98	\$ 149,718.40
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	13	\$3,140.80	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.13	\$ 150,030.40
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	14	\$2,828.80	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	15	\$2,828.80	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.74	\$ 73.64	\$ 153,171.20	16	\$1,996.80	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 62.18	\$ 72.68	\$ 151,174.40

AA Line AMT INSPECTOR								AS OF JAN 2027			SWA Line AMT INSPECTOR							
Years of Service	Longevity	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Longevity Annual Value	License	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED = AA	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.55	\$ 75,452.00
6-12 mo									BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.55	\$ 75,452.00
	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 36.66	\$ 49.56	\$ 103,084.80	0	(\$47,819.20)	0	Year Total:							\$ 150,904.00
1	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 39.77	\$ 52.67	\$ 109,553.60	1	(\$41,558.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.65	\$ 151,112.00
2	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 42.30	\$ 55.20	\$ 114,816.00	2	(\$36,504.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.75	\$ 151,320.00
3	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 45.02	\$ 57.92	\$ 120,473.60	3	(\$31,054.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.85	\$ 151,528.00
4	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 48.13	\$ 61.03	\$ 126,942.40	4	(\$24,793.60)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 72.95	\$ 151,736.00
5	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 60.97	\$ 73.87	\$ 153,649.60	5	\$1,705.60	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.05	\$ 151,944.00
6	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 61.09	\$ 73.99	\$ 153,899.20	6	\$1,747.20	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.15	\$ 152,152.00
7	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 61.25	\$ 74.15	\$ 154,232.00	7	\$1,872.00	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.25	\$ 152,360.00
8	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	8	\$4,388.80	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.35	\$ 152,568.00
9	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	9	\$4,180.80	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.45	\$ 152,776.00
10	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	10	\$3,972.80	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.55	\$ 152,984.00
11	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	11	\$3,660.80	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.70	\$ 153,296.00
12	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	12	\$3,348.80	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 73.85	\$ 153,608.00
13	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	13	\$3,036.80	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.00	\$ 153,920.00
14	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	14	\$2,724.80	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
15	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	15	\$2,724.80	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
16	\$ -	\$ 8.50	\$ 3.40	\$1.00	\$ 62.56	\$ 75.46	\$ 156,956.80	16	\$1,892.80	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ -	\$ -	\$ 64.05	\$ 74.55	\$ 155,064.00
* = CBA Amendable 6/26/2027									** = CBA Amendable 8/16/2027									

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #		Manual Entry		Comparison															
TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON																			
Current AA Line GSE/Facilities							AS OF 9/20/24			Current SWA Line GSE/Facilities									
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Line	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total			
0-6mo								RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 32.74	\$35.74	\$ 37,169.60			
6-12 mo								AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 34.36	\$37.36	\$ 38,854.40			
	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 28.98	\$32.79	\$ 68,203.20	0	(\$7,820.80)	0	Year Total:							\$ 76,024.00		
1	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 31.64	\$35.45	\$ 73,736.00	1	(\$8,216.00)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$-	\$ 36.30	\$39.40	\$ 81,952.00			
2	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 33.80	\$37.61	\$ 78,228.80	2	(\$8,528.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$-	\$ 38.51	\$41.71	\$ 86,756.80			
3	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 36.18	\$39.99	\$ 83,179.20	3	(\$8,777.60)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$-	\$ 40.91	\$44.21	\$ 91,956.80			
4	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 38.84	\$42.65	\$ 88,712.00	4	(\$9,172.80)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$-	\$ 43.66	\$47.06	\$ 97,884.80			
5	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 49.82	\$53.63	\$ 111,550.40	5	(\$10,732.80)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$58.79	\$ 122,283.20			
6	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 49.92	\$53.73	\$ 111,758.40	6	(\$10,732.80)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$58.89	\$ 122,491.20			
7	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 50.02	\$53.83	\$ 111,966.40	7	(\$10,732.80)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$58.99	\$ 122,699.20			
8	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	8	(\$8,569.60)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.09	\$ 122,907.20			
9	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	9	(\$8,777.60)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.19	\$ 123,115.20			
10	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	10	(\$8,985.60)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.29	\$ 123,323.20			
11	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	11	(\$9,297.60)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.44	\$ 123,635.20			
12	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	12	(\$9,609.60)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.59	\$ 123,947.20			
13	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	13	(\$9,921.60)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.74	\$ 124,259.20			
14	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	14	(\$10,233.60)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.89	\$ 124,571.20			
15	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	15	(\$10,233.60)	15		\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$59.89	\$ 124,571.20			
16	\$ -	\$2.81	\$1.00	\$ 51.16	\$54.97	\$ 114,337.60	16	(\$11,065.60)	16		\$ 2.00	\$3.00	\$-	\$ 55.29	\$60.29	\$ 125,403.20			

AA Line GSE/Facilities							AS OF JAN 2025			SWA Line GSE/Facilities						
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Line	Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 33.72	\$36.72	\$ 38,188.80
6-12 mo								AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 35.39	\$38.39	\$ 39,925.60
	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 34.56	\$38.56	\$ 80,204.80	0	\$2,090.40	0	Year Total:						\$ 78,114.40
1	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 37.49	\$41.49	\$ 86,299.20	1	\$2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$-	\$ 37.39	\$40.49	\$ 84,219.20
2	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 39.87	\$43.87	\$ 91,249.60	2	\$2,080.00	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$-	\$ 39.67	\$42.87	\$ 89,169.60
3	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 42.44	\$46.44	\$ 96,595.20	3	\$2,080.00	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$-	\$ 42.14	\$45.44	\$ 94,515.20
4	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 45.37	\$49.37	\$ 102,689.60	4	\$2,080.00	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$-	\$ 44.97	\$48.37	\$ 100,609.60
5	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 57.45	\$61.45	\$ 127,816.00	5	\$2,080.00	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.45	\$ 125,736.00
6	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 57.55	\$61.55	\$ 128,024.00	6	\$2,080.00	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.55	\$ 125,944.00
7	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 57.65	\$61.65	\$ 128,232.00	7	\$2,080.00	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.65	\$ 126,152.00
8	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	8	\$4,576.00	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.75	\$ 126,360.00
9	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	9	\$4,368.00	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.85	\$ 126,568.00
10	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	10	\$4,160.00	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$60.95	\$ 126,776.00
11	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	11	\$3,848.00	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.10	\$ 127,088.00
12	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	12	\$3,536.00	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.25	\$ 127,400.00
13	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	13	\$3,224.00	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.40	\$ 127,712.00
14	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	14	\$2,912.00	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.55	\$ 128,024.00
15	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	15	\$2,912.00	15		\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.55	\$ 128,024.00
16	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 58.95	\$62.95	\$ 130,936.00	16	\$2,080.00	16		\$ 2.00	\$3.00	\$-	\$ 56.95	\$61.95	\$ 128,856.00

AA Line GSE/Facilities							AS OF JAN 2026			SWA Line GSE/Facilities						
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Line	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 34.73	\$37.73	\$ 39,239.20
6-12 mo								AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 36.45	\$39.45	\$ 41,028.00
	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 35.59	\$39.59	\$ 82,347.20	0	\$2,080.00	0	Year Total:						\$ 80,267.20
1	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 38.61	\$42.61	\$ 88,628.80	1	\$2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$-	\$ 38.51	\$41.61	\$ 86,548.80
2	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 41.07	\$45.07	\$ 93,745.60	2	\$2,100.80	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$-	\$ 40.86	\$44.06	\$ 91,644.80
3	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 43.71	\$47.71	\$ 99,236.80	3	\$2,100.80	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$-	\$ 43.40	\$46.70	\$ 97,136.00
4	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 46.73	\$50.73	\$ 105,518.40	4	\$2,100.80	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$-	\$ 46.32	\$49.72	\$ 103,417.60
5	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 59.17	\$63.17	\$ 131,393.60	5	\$2,100.80	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.16	\$ 129,292.80
6	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 59.28	\$63.28	\$ 131,622.40	6	\$2,121.60	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.26	\$ 129,500.80
7	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 59.38	\$63.38	\$ 131,830.40	7	\$2,121.60	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.36	\$ 129,708.80
8	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	8	\$4,700.80	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.46	\$ 129,916.80
9	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	9	\$4,492.80	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.56	\$ 130,124.80
10	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	10	\$4,284.80	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.66	\$ 130,332.80
11	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	11	\$3,972.80	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.81	\$ 130,644.80
12	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	12	\$3,660.80	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$62.96	\$ 130,956.80
13	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	13	\$3,348.80	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$63.11	\$ 131,268.80
14	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	14	\$3,036.80	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$63.26	\$ 131,580.80
15	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	15	\$3,036.80	15		\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$63.26	\$ 131,580.80
16	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.72	\$64.72	\$ 134,617.60	16	\$2,204.80	16		\$ 2.00	\$3.00	\$-	\$ 58.66	\$63.66	\$ 132,412.80

AA Line GSE/Facilities							AS OF JAN 2027			SWA Line GSE/Facilities						
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Line	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo								RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 35.77	\$38.77	\$ 40,320.80
6-12 mo								AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$-	\$ 37.54	\$40.54	\$ 42,161.60
	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 36.66	\$40.66	\$ 84,572.80	0	\$2,090.40	0	Year Total:						\$ 82,482.40
1	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 39.77	\$43.77	\$ 91,041.60	1	\$2,080.00	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$-	\$ 39.67	\$42.77	\$ 88,961.60
2	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 42.30	\$46.30	\$ 96,304.00	2	\$2,100.80	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$-	\$ 42.09	\$45.29	\$ 94,203.20
3	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 45.02	\$49.02	\$ 101,961.60	3	\$2,121.60	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$-	\$ 44.70	\$48.00	\$ 99,840.00
4	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 48.13	\$52.13	\$ 108,430.40	4	\$2,121.60	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$-	\$ 47.71	\$51.11	\$ 106,308.80
5	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 60.95	\$64.95	\$ 135,096.00	5	\$2,142.40	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$63.92	\$ 132,953.60
6	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 61.06	\$65.06	\$ 135,324.80	6	\$2,163.20	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.02	\$ 133,161.60
7	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 61.16	\$65.16	\$ 135,532.80	7	\$2,163.20	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.12	\$ 133,369.60
8	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	8	\$4,825.60	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.22	\$ 133,577.60
9	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	9	\$4,617.60	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.32	\$ 133,785.60
10	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	10	\$4,409.60	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.42	\$ 133,993.60
11	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	11	\$4,097.60	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.57	\$ 134,305.60
12	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	12	\$3,785.60	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.72	\$ 134,617.60
13	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	13	\$3,473.60	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$64.87	\$ 134,929.60
14	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	14	\$3,161.60	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$65.02	\$ 135,241.60
15	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	15	\$3,161.60	15		\$ 1.60	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$65.02	\$ 135,241.60
16	\$ -	\$3.00	\$1.00	\$ 62.54	\$66.54	\$ 138,403.20	16	\$2,329.60	16		\$ 2.00	\$3.00	\$-	\$ 60.42	\$65.42	\$ 136,073.60
* = CBA Amendable 6/26/2027							** = CBA Amendable 8/16/2027									

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #																		Manual Entry																		Comparison																	
TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON																																																					
Current AA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief									AS OF 9/20/24			Current SWA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief																																									
Years of Service	Longevity	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total																																			
0-6mo									RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$61.61	\$ 64,074.40																																			
6-12 mo									AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$61.61	\$ 64,074.40																																			
	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 28.98	\$35.19	\$ 73,195.20	0	(\$54,953.60)	0	Year Total:							\$ 128,148.80																																			
1	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 31.64	\$37.85	\$ 78,728.00	1	(\$49,628.80)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$61.71	\$ 128,356.80																																			
2	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 33.80	\$40.01	\$ 83,220.80	2	(\$45,344.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$61.81	\$ 128,564.80																																			
3	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 36.18	\$42.39	\$ 88,171.20	3	(\$40,601.60)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$61.91	\$ 128,772.80																																			
4	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 38.84	\$45.05	\$ 93,704.00	4	(\$35,276.80)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.01	\$ 128,980.80																																			
5	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 49.82	\$56.03	\$ 116,542.40	5	(\$12,646.40)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.11	\$ 129,188.80																																			
6	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 49.92	\$56.13	\$ 116,750.40	6	(\$12,646.40)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.21	\$ 129,396.80																																			
7	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 50.02	\$56.23	\$ 116,958.40	7	(\$12,646.40)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.31	\$ 129,604.80																																			
8	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	8	(\$10,483.20)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.41	\$ 129,812.80																																			
9	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	9	(\$10,691.20)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.51	\$ 130,020.80																																			
10	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	10	(\$10,899.20)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.61	\$ 130,228.80																																			
11	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	11	(\$11,211.20)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.76	\$ 130,540.80																																			
12	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	12	(\$11,523.20)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$62.91	\$ 130,852.80																																			
13	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	13	(\$11,835.20)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$63.06	\$ 131,164.80																																			
14	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	14	(\$12,147.20)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$63.21	\$ 131,476.80																																			
15	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	15	(\$12,147.20)	15		\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$63.21	\$ 131,476.80																																			
16	\$ -	\$2.81	\$2.40	\$1.00	\$ 51.16	\$57.37	\$ 119,329.60	16	(\$12,979.20)	16		\$ 2.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 58.61	\$63.61	\$ 132,308.80																																			

AA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief								AS OF JAN 2025			SWA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief							
Years of Service	Longevity	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.37	\$ 65,904.80
6-12 mo									AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.37	\$ 65,904.80
	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 34.56	\$41.96	\$ 87,276.80	0	(\$44,532.80)	0	Year Total:							\$ 131,809.60
1	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 37.49	\$44.89	\$ 93,371.20	1	(\$38,646.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.47	\$ 132,017.60
2	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 39.87	\$47.27	\$ 98,321.60	2	(\$33,904.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.57	\$ 132,225.60
3	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 42.44	\$49.84	\$ 103,667.20	3	(\$28,766.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.67	\$ 132,433.60
4	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 45.37	\$52.77	\$ 109,761.60	4	(\$22,880.00)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.77	\$ 132,641.60
5	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 57.45	\$64.85	\$ 134,888.00	5	\$2,038.40	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.87	\$ 132,849.60
6	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 57.55	\$64.95	\$ 135,096.00	6	\$2,038.40	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$63.97	\$ 133,057.60
7	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 57.65	\$65.05	\$ 135,304.00	7	\$2,038.40	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.07	\$ 133,265.60
8	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	8	\$4,534.40	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.17	\$ 133,473.60
9	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	9	\$4,326.40	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.27	\$ 133,681.60
10	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	10	\$4,118.40	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.37	\$ 133,889.60
11	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	11	\$3,806.40	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.52	\$ 134,201.60
12	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	12	\$3,494.40	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.67	\$ 134,513.60
13	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	13	\$3,182.40	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.82	\$ 134,825.60
14	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	14	\$2,870.40	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.97	\$ 135,137.60
15	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	15	\$2,870.40	15		\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$64.97	\$ 135,137.60
16	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 58.95	\$66.35	\$ 138,008.00	16	\$2,038.40	16		\$ 2.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 60.37	\$65.37	\$ 135,969.60

AA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief								AS OF JAN 2026			SWA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief							
Years of Service	Longevity	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.18	\$ 67,787.20
6-12 mo									AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.18	\$ 67,787.20
	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 35.59	\$42.99	\$ 89,419.20	0	(\$46,155.20)	0	Year Total:							\$ 135,574.40
1	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 38.61	\$46.01	\$ 95,700.80	1	(\$40,081.60)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.28	\$ 135,782.40
2	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 41.07	\$48.47	\$ 100,817.60	2	(\$35,172.80)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.38	\$ 135,990.40
3	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 43.71	\$51.11	\$ 106,308.80	3	(\$29,889.60)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.48	\$ 136,198.40
4	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 46.73	\$54.13	\$ 112,590.40	4	(\$23,816.00)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.58	\$ 136,406.40
5	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 59.17	\$66.57	\$ 138,465.60	5	\$1,851.20	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.68	\$ 136,614.40
6	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 59.28	\$66.68	\$ 138,694.40	6	\$1,872.00	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.78	\$ 136,822.40
7	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 59.38	\$66.78	\$ 138,902.40	7	\$1,872.00	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.88	\$ 137,030.40
8	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	8	\$4,451.20	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$65.98	\$ 137,238.40
9	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	9	\$4,243.20	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.08	\$ 137,446.40
10	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	10	\$4,035.20	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.18	\$ 137,654.40
11	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	11	\$3,723.20	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.33	\$ 137,966.40
12	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	12	\$3,411.20	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.48	\$ 138,278.40
13	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	13	\$3,099.20	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.63	\$ 138,590.40
14	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	14	\$2,787.20	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.78	\$ 138,902.40
15	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	15	\$2,787.20	15		\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$66.78	\$ 138,902.40
16	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.72	\$68.12	\$ 141,689.60	16	\$1,955.20	16		\$ 2.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 62.18	\$67.18	\$ 139,734.40

AA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief								AS OF JAN 2027			SWA Line GSE/Facilities Crew Chief/Tech Crew Chief							
Years of Service	Longevity	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	Skill	Crew Chief / Tech Crew Chief	Line	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
0-6mo									RED =	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.05	\$ 69,732.00
6-12 mo									AA BEHIND	0.5	\$ -	\$ -	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.05	\$ 69,732.00
	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 36.66	\$44.06	\$ 91,644.80	0	(\$47,819.20)	0	Year Total:						\$ 139,464.00	
1	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 39.77	\$47.17	\$ 98,113.60	1	(\$41,558.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.15	\$ 139,672.00
2	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 42.30	\$49.70	\$ 103,376.00	2	(\$36,504.00)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.25	\$ 139,880.00
3	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 45.02	\$52.42	\$ 109,033.60	3	(\$31,054.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.35	\$ 140,088.00
4	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 48.13	\$55.53	\$ 115,502.40	4	(\$24,793.60)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.45	\$ 140,296.00
5	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 60.95	\$68.35	\$ 142,168.00	5	\$1,664.00	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.55	\$ 140,504.00
6	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 61.06	\$68.46	\$ 142,396.80	6	\$1,684.80	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.65	\$ 140,712.00
7	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 61.16	\$68.56	\$ 142,604.80	7	\$1,684.80	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.75	\$ 140,920.00
8	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	8	\$4,347.20	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.85	\$ 141,128.00
9	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	9	\$4,139.20	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$67.95	\$ 141,336.00
10	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	10	\$3,931.20	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.05	\$ 141,544.00
11	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	11	\$3,619.20	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.20	\$ 141,856.00
12	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	12	\$3,307.20	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.35	\$ 142,168.00
13	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	13	\$2,995.20	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.50	\$ 142,480.00
14	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	14	\$2,683.20	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.65	\$ 142,792.00
15	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	15	\$2,683.20	15		\$ 1.60	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$68.65	\$ 142,792.00
16	\$ -	\$3.00	\$3.40	\$1.00	\$ 62.54	\$69.94	\$ 145,475.20	16	\$1,851.20	16		\$ 2.00	\$3.00	\$ -	\$-	\$ 64.05	\$69.05	\$ 143,624.00
* = CBA Amendable 6/26/2027								** = CBA Amendable 8/16/2027										

TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON							PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER								
Calculated #		Manual Entry		Comparison			AS OF 9/28/24			Updated numbers from IBT/SWA TA Dated Sep 2023					
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	Line	Increase Date OCT 2023	ALL IN RATE	Annual total
Current AA Line MLS							RED = AA BEHIND			SWA Line MLS					
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 17.74	\$ 19.24	\$ 40,019.20	0	\$499.20	0	\$ -	\$ -	\$-	\$ 19.00	\$ 19.00	\$ 39,520.00
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 18.60	\$ 20.10	\$ 41,808.00	1	(\$1,372.80)	1	\$ 0.05	\$ -	\$-	\$ 20.71	\$ 20.76	\$ 43,180.80
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 20.13	\$ 21.63	\$ 44,990.40	2	(\$1,851.20)	2	\$ 0.10	\$ -	\$-	\$ 22.42	\$ 22.52	\$ 46,841.60
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 22.24	\$ 23.74	\$ 49,379.20	3	(\$1,144.00)	3	\$ 0.15	\$ -	\$-	\$ 24.14	\$ 24.29	\$ 50,523.20
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 24.16	\$ 25.66	\$ 53,372.80	4	\$2,142.40	4	\$ 0.20	\$ -	\$-	\$ 24.43	\$ 24.63	\$ 51,230.40
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 26.92	\$ 28.42	\$ 59,113.60	5	\$2,579.20	5	\$ 0.25	\$ -	\$-	\$ 26.93	\$ 27.18	\$ 56,534.40
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 29.18	\$ 30.68	\$ 63,814.40	6	\$1,414.40	6	\$ 0.30	\$ -	\$-	\$ 29.70	\$ 30.00	\$ 62,400.00
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 29.88	\$ 31.38	\$ 65,270.40	7	(\$3,577.60)	7	\$ 0.35	\$ -	\$-	\$ 32.75	\$ 33.10	\$ 68,848.00
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 32.65	\$ 34.15	\$ 71,032.00	8	(\$5,158.40)	8	\$ 0.50	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 36.63	\$ 76,190.40
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	9	(\$457.60)	9	\$ 0.65	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 36.78	\$ 76,502.40
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	10	(\$769.60)	10	\$ 0.80	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 36.93	\$ 76,814.40
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	11	(\$1,081.60)	11	\$ 0.95	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.08	\$ 77,126.40
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	12	(\$1,393.60)	12	\$ 1.10	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.23	\$ 77,438.40
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	13	(\$1,705.60)	13	\$ 1.25	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.38	\$ 77,750.40
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	14	(\$2,017.60)	14	\$ 1.40	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.53	\$ 78,062.40
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	15	(\$2,329.60)	15	\$ 1.55	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.68	\$ 78,374.40
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	16	(\$2,641.60)	16	\$ 1.70	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.83	\$ 78,686.40
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	17	(\$2,953.60)	17	\$ 1.85	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 37.98	\$ 78,998.40
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	18	(\$3,265.60)	18	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	19	(\$3,265.60)	19	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	20	(\$3,265.60)	20	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	21	(\$3,265.60)	21	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	22	(\$3,265.60)	22	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	23	(\$3,265.60)	23	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.13	\$ 79,310.40
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 36.56	\$ 76,044.80	24	(\$4,305.60)	24	\$ 2.50	\$ -	\$-	\$ 36.13	\$ 38.63	\$ 80,350.40

AA Line MLS							AS OF JAN 2025			SWA Line MLS					
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	Line	Increase Date OCT 2024	ALL IN RATE	Annual total
								RED = AA BEHIND							
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 19.07	\$ 20.57	\$ 42,785.60	0	\$2,080.00	0	\$ -	\$ -	\$-	\$ 19.57	\$ 19.57	\$ 40,705.60
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 20.88	\$ 22.38	\$ 46,550.40	1	\$2,080.00	1	\$ 0.05	\$ -	\$-	\$ 21.33	\$ 21.38	\$ 44,470.40
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 22.69	\$ 24.19	\$ 50,315.20	2	\$2,080.00	2	\$ 0.10	\$ -	\$-	\$ 23.09	\$ 23.19	\$ 48,235.20
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 24.51	\$ 26.01	\$ 54,100.80	3	\$2,080.00	3	\$ 0.15	\$ -	\$-	\$ 24.86	\$ 25.01	\$ 52,020.80
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 24.86	\$ 26.36	\$ 54,828.80	4	\$2,080.00	4	\$ 0.20	\$ -	\$-	\$ 25.16	\$ 25.36	\$ 52,748.80
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 27.49	\$ 28.99	\$ 60,299.20	5	\$2,080.00	5	\$ 0.25	\$ -	\$-	\$ 27.74	\$ 27.99	\$ 58,219.20
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 30.39	\$ 31.89	\$ 66,331.20	6	\$2,080.00	6	\$ 0.30	\$ -	\$-	\$ 30.59	\$ 30.89	\$ 64,251.20
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 33.58	\$ 35.08	\$ 72,966.40	7	\$2,080.00	7	\$ 0.35	\$ -	\$-	\$ 33.73	\$ 34.08	\$ 70,886.40
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 37.21	\$ 38.71	\$ 80,516.80	8	\$2,080.00	8	\$ 0.50	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 37.71	\$ 78,436.80
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	9	\$5,928.00	9	\$ 0.65	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 37.86	\$ 78,748.80
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	10	\$5,616.00	10	\$ 0.80	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.01	\$ 79,060.80
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	11	\$5,304.00	11	\$ 0.95	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.16	\$ 79,372.80
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	12	\$4,992.00	12	\$ 1.10	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.31	\$ 79,684.80
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	13	\$4,680.00	13	\$ 1.25	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.46	\$ 79,996.80
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	14	\$4,368.00	14	\$ 1.40	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.61	\$ 80,308.80
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	15	\$4,056.00	15	\$ 1.55	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.76	\$ 80,620.80
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,744.00	16	\$ 1.70	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 38.91	\$ 80,932.80
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,432.00	17	\$ 1.85	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.06	\$ 81,244.80
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	18	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	19	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	20	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	21	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	22	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$3,120.00	23	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.21	\$ 81,556.80
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 40.71	\$ 84,676.80	16	\$2,080.00	24	\$ 2.50	\$ -	\$-	\$ 37.21	\$ 39.71	\$ 82,596.80

AA Line MLS							AS OF JAN 2026			SWA Line MLS					
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	Line	Increase Date OCT 2025	ALL IN RATE	Annual total
								RED = AA BEHIND							
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 19.64	\$ 21.14	\$ 43,971.20	0	\$2,038.40	0	\$ -	\$ -	\$-	\$ 20.16	\$ 20.16	\$ 41,932.80
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 21.51	\$ 23.01	\$ 47,860.80	1	\$2,059.20	1	\$ 0.05	\$ -	\$-	\$ 21.97	\$ 22.02	\$ 45,801.60
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 23.37	\$ 24.87	\$ 51,729.60	2	\$2,059.20	2	\$ 0.10	\$ -	\$-	\$ 23.78	\$ 23.88	\$ 49,670.40
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 25.25	\$ 26.75	\$ 55,640.00	3	\$2,059.20	3	\$ 0.15	\$ -	\$-	\$ 25.61	\$ 25.76	\$ 53,580.80
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 25.61	\$ 27.11	\$ 56,388.80	4	\$2,080.00	4	\$ 0.20	\$ -	\$-	\$ 25.91	\$ 26.11	\$ 54,308.80
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 28.31	\$ 29.81	\$ 62,004.80	5	\$2,059.20	5	\$ 0.25	\$ -	\$-	\$ 28.57	\$ 28.82	\$ 59,945.60
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 31.30	\$ 32.80	\$ 68,224.00	6	\$2,059.20	6	\$ 0.30	\$ -	\$-	\$ 31.51	\$ 31.81	\$ 66,164.80
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 34.59	\$ 36.09	\$ 75,067.20	7	\$2,080.00	7	\$ 0.35	\$ -	\$-	\$ 34.74	\$ 35.09	\$ 72,987.20
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 38.33	\$ 39.83	\$ 82,846.40	8	\$2,080.00	8	\$ 0.50	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 38.83	\$ 80,766.40
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	9	\$6,052.80	9	\$ 0.65	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 38.98	\$ 81,078.40
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	10	\$5,740.80	10	\$ 0.80	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.13	\$ 81,390.40
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	11	\$5,428.80	11	\$ 0.95	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.28	\$ 81,702.40
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	12	\$5,116.80	12	\$ 1.10	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.43	\$ 82,014.40
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	13	\$4,804.80	13	\$ 1.25	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.58	\$ 82,326.40
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	14	\$4,492.80	14	\$ 1.40	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.73	\$ 82,638.40
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	15	\$4,180.80	15	\$ 1.55	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 39.88	\$ 82,950.40
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,868.80	16	\$ 1.70	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.03	\$ 83,262.40
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,556.80	17	\$ 1.85	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.18	\$ 83,574.40
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	18	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	19	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	20	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	21	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	22	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$3,244.80	23	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.33	\$ 83,886.40
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 41.89	\$ 87,131.20	16	\$2,204.80	24	\$ 2.50	\$ -	\$-	\$ 38.33	\$ 40.83	\$ 84,926.40

AA Line MLS							AS OF JAN 2027			SWA Line MLS					
Years of Service	Longevity	Skill	Line	Increase Date * JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	Line	Increase Date ** OCT 2026	ALL IN RATE	Annual total
								RED = AA BEHIND							
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 20.23	\$ 21.73	\$ 45,198.40	0	\$2,017.60	0	\$ -	\$ -	\$-	\$ 20.76	\$ 20.76	\$ 43,180.80
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 22.16	\$ 23.66	\$ 49,212.80	1	\$2,038.40	1	\$ 0.05	\$ -	\$-	\$ 22.63	\$ 22.68	\$ 47,174.40
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 24.07	\$ 25.57	\$ 53,185.60	2	\$2,038.40	2	\$ 0.10	\$ -	\$-	\$ 24.49	\$ 24.59	\$ 51,147.20
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 26.01	\$ 27.51	\$ 57,220.80	3	\$2,038.40	3	\$ 0.15	\$ -	\$-	\$ 26.38	\$ 26.53	\$ 55,182.40
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 26.38	\$ 27.88	\$ 57,990.40	4	\$2,059.20	4	\$ 0.20	\$ -	\$-	\$ 26.69	\$ 26.89	\$ 55,931.20
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 29.16	\$ 30.66	\$ 63,772.80	5	\$2,038.40	5	\$ 0.25	\$ -	\$-	\$ 29.43	\$ 29.68	\$ 61,734.40
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 32.24	\$ 33.74	\$ 70,179.20	6	\$2,038.40	6	\$ 0.30	\$ -	\$-	\$ 32.46	\$ 32.76	\$ 68,140.80
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 35.63	\$ 37.13	\$ 77,230.40	7	\$2,080.00	7	\$ 0.35	\$ -	\$-	\$ 35.78	\$ 36.13	\$ 75,150.40
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 39.48	\$ 40.98	\$ 85,238.40	8	\$2,080.00	8	\$ 0.50	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 39.98	\$ 83,158.40
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	9	\$6,177.60	9	\$ 0.65	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.13	\$ 83,470.40
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	10	\$5,865.60	10	\$ 0.80	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.28	\$ 83,782.40
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	11	\$5,553.60	11	\$ 0.95	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.43	\$ 84,094.40
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	12	\$5,241.60	12	\$ 1.10	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.58	\$ 84,406.40
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	13	\$4,929.60	13	\$ 1.25	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.73	\$ 84,718.40
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	14	\$4,617.60	14	\$ 1.40	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 40.88	\$ 85,030.40
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	15	\$4,305.60	15	\$ 1.55	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.03	\$ 85,342.40
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	16	\$3,993.60	16	\$ 1.70	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.18	\$ 85,654.40
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	17	\$3,681.60	17	\$ 1.85	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.33	\$ 85,966.40
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	18	\$3,369.60	18	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	19	\$3,369.60	19	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	20	\$3,369.60	20	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	21	\$3,369.60	21	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	22	\$3,369.60	22	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	23	\$3,369.60	23	\$ 2.00	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.48	\$ 86,278.40
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 43.10	\$ 89,648.00	24	\$2,329.60	24	\$ 2.50	\$ -	\$-	\$ 39.48	\$ 41.98	\$ 87,318.40
* = CBA Amendable 6/26/2027										** = CBA Amendable October 2026					

TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON								PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER									
Calculated #		Manual Entry			Comparison			AS OF 9/28/24			Updated numbers from IBT/SWA TA Dated Sep 2023						
Years of Service	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date OCT 2023	ALL IN RATE	Annual total
Current AA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief								RED = AA BEHIND			Current SWA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief						
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 17.74	\$ 21.64	\$ 45,011.20	0	\$977.60	0	\$ -	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 19.00	\$ 21.17	\$ 44,033.60
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 18.60	\$ 22.50	\$ 46,800.00	1	(\$894.40)	1	\$ 0.05	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 20.71	\$ 22.93	\$ 47,694.40
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 20.13	\$ 24.03	\$ 49,982.40	2	(\$1,372.80)	2	\$ 0.10	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 22.42	\$ 24.69	\$ 51,355.20
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 22.24	\$ 26.14	\$ 54,371.20	3	(\$665.60)	3	\$ 0.15	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 24.14	\$ 26.46	\$ 55,036.80
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 24.16	\$ 28.06	\$ 58,364.80	4	\$2,620.80	4	\$ 0.20	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 24.43	\$ 26.80	\$ 55,744.00
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 26.92	\$ 30.82	\$ 64,105.60	5	\$3,057.60	5	\$ 0.25	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 26.93	\$ 29.35	\$ 61,048.00
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 29.18	\$ 33.08	\$ 68,806.40	6	\$1,892.80	6	\$ 0.30	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 29.70	\$ 32.17	\$ 66,913.60
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 29.88	\$ 33.78	\$ 70,262.40	7	(\$3,099.20)	7	\$ 0.35	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 32.75	\$ 35.27	\$ 73,361.60
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 32.65	\$ 36.55	\$ 76,024.00	8	(\$4,680.00)	8	\$ 0.50	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 38.80	\$ 80,704.00
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	9	\$20.80	9	\$ 0.65	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 38.95	\$ 81,016.00
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	10	(\$291.20)	10	\$ 0.80	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.10	\$ 81,328.00
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	11	(\$603.20)	11	\$ 0.95	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.25	\$ 81,640.00
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	12	(\$915.20)	12	\$ 1.10	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.40	\$ 81,952.00
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	13	(\$1,227.20)	13	\$ 1.25	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.55	\$ 82,264.00
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	14	(\$1,539.20)	14	\$ 1.40	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.70	\$ 82,576.00
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	15	(\$1,851.20)	15	\$ 1.55	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 39.85	\$ 82,888.00
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	16	(\$2,163.20)	16	\$ 1.70	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.00	\$ 83,200.00
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	17	(\$2,475.20)	17	\$ 1.85	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.15	\$ 83,512.00
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	18	(\$2,787.20)	18	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	19	(\$2,787.20)	19	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	20	(\$2,787.20)	20	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	21	(\$2,787.20)	21	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	22	(\$2,787.20)	22	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	23	(\$2,787.20)	23	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.30	\$ 83,824.00
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 2.40	\$ 1.00	\$ 35.06	\$ 38.96	\$ 81,036.80	24	(\$3,827.20)	24	\$ 2.50	\$ -	\$ 2.17	\$-	\$ 36.13	\$ 40.80	\$ 84,864.00

AA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief								AS OF JAN 2025			Current SWA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief							
Years of Service	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date OCT 2024	ALL IN RATE	Annual total	
									RED = AA BEHIND									
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 19.07	\$ 23.97	\$ 49,857.60	0	\$ 4,513.60	0	\$ -	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 19.57	\$ 21.80	\$ 45,344.00	
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 20.88	\$ 25.78	\$ 53,622.40	1	\$ 4,513.60	1	\$ 0.05	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 21.33	\$ 23.61	\$ 49,108.80	
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 22.69	\$ 27.59	\$ 57,387.20	2	\$ 4,513.60	2	\$ 0.10	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 23.09	\$ 25.42	\$ 52,873.60	
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 24.51	\$ 29.41	\$ 61,172.80	3	\$ 4,513.60	3	\$ 0.15	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 24.86	\$ 27.24	\$ 56,659.20	
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 24.86	\$ 29.76	\$ 61,900.80	4	\$ 4,513.60	4	\$ 0.20	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 25.16	\$ 27.59	\$ 57,387.20	
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 27.49	\$ 32.39	\$ 67,371.20	5	\$ 4,513.60	5	\$ 0.25	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 27.74	\$ 30.22	\$ 62,857.60	
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 30.39	\$ 35.29	\$ 73,403.20	6	\$ 4,513.60	6	\$ 0.30	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 30.59	\$ 33.12	\$ 68,889.60	
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 33.58	\$ 38.48	\$ 80,038.40	7	\$ 4,513.60	7	\$ 0.35	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 33.73	\$ 36.31	\$ 75,524.80	
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 37.21	\$ 42.11	\$ 87,588.80	8	\$ 4,513.60	8	\$ 0.50	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 39.94	\$ 83,075.20	
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	9	\$ 8,361.60	9	\$ 0.65	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.09	\$ 83,387.20	
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	10	\$ 8,049.60	10	\$ 0.80	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.24	\$ 83,699.20	
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	11	\$ 7,737.60	11	\$ 0.95	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.39	\$ 84,011.20	
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	12	\$ 7,425.60	12	\$ 1.10	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.54	\$ 84,323.20	
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	13	\$ 7,113.60	13	\$ 1.25	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.69	\$ 84,635.20	
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	14	\$ 6,801.60	14	\$ 1.40	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.84	\$ 84,947.20	
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	15	\$ 6,489.60	15	\$ 1.55	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 40.99	\$ 85,259.20	
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 6,177.60	16	\$ 1.70	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.14	\$ 85,571.20	
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,865.60	17	\$ 1.85	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.29	\$ 85,883.20	
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	18	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	19	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	20	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	21	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	22	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 5,553.60	23	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.44	\$ 86,195.20	
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.21	\$ 44.11	\$ 91,748.80	16	\$ 4,513.60	24	\$ 2.50	\$ -	\$ 2.23	\$-	\$ 37.21	\$ 41.94	\$ 87,235.20	

AA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief								AS OF JAN 2026			Current SWA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief						
Years of Service	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date OCT 2025	ALL IN RATE	Annual total
									RED = AA BEHIND								
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 19.64	\$ 24.54	\$ 51,043.20	0	\$4,326.40	0	\$ -	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 20.16	\$ 22.46	\$ 46,716.80
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 21.51	\$ 26.41	\$ 54,932.80	1	\$4,347.20	1	\$ 0.05	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 21.97	\$ 24.32	\$ 50,585.60
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 23.37	\$ 28.27	\$ 58,801.60	2	\$4,347.20	2	\$ 0.10	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 23.78	\$ 26.18	\$ 54,454.40
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 25.25	\$ 30.15	\$ 62,712.00	3	\$4,347.20	3	\$ 0.15	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 25.61	\$ 28.06	\$ 58,364.80
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 25.61	\$ 30.51	\$ 63,460.80	4	\$4,368.00	4	\$ 0.20	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 25.91	\$ 28.41	\$ 59,092.80
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 28.31	\$ 33.21	\$ 69,076.80	5	\$4,347.20	5	\$ 0.25	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 28.57	\$ 31.12	\$ 64,729.60
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 31.30	\$ 36.20	\$ 75,296.00	6	\$4,347.20	6	\$ 0.30	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 31.51	\$ 34.11	\$ 70,948.80
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 34.59	\$ 39.49	\$ 82,139.20	7	\$4,368.00	7	\$ 0.35	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 34.74	\$ 37.39	\$ 77,771.20
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 38.33	\$ 43.23	\$ 89,918.40	8	\$4,368.00	8	\$ 0.50	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.13	\$ 85,550.40
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	9	\$8,340.80	9	\$ 0.65	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.28	\$ 85,862.40
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	10	\$8,028.80	10	\$ 0.80	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.43	\$ 86,174.40
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	11	\$7,716.80	11	\$ 0.95	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.58	\$ 86,486.40
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	12	\$7,404.80	12	\$ 1.10	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.73	\$ 86,798.40
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	13	\$7,092.80	13	\$ 1.25	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 41.88	\$ 87,110.40
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	14	\$6,780.80	14	\$ 1.40	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.03	\$ 87,422.40
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	15	\$6,468.80	15	\$ 1.55	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.18	\$ 87,734.40
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$6,156.80	16	\$ 1.70	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.33	\$ 88,046.40
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,844.80	17	\$ 1.85	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.48	\$ 88,358.40
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	18	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	19	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	20	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	21	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	22	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$5,532.80	23	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 42.63	\$ 88,670.40
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 40.39	\$ 45.29	\$ 94,203.20	16	\$4,492.80	24	\$ 2.50	\$ -	\$ 2.30	\$-	\$ 38.33	\$ 43.13	\$ 89,710.40

AA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief								AS OF JAN 2027			Current SWA Line MLS Crew Chief - Tech Crew Chief						
Years of Service	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date * JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity	Skill	CC/TCC	Line	Increase Date ** OCT 2026	ALL IN RATE	Annual total
									RED = AA BEHIND								
0	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 20.23	\$ 25.13	\$ 52,270.40	0	\$ 4,160.00	0	\$ -	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 20.76	\$ 23.13	\$ 48,110.40
1	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 22.16	\$ 27.06	\$ 56,284.80	1	\$ 4,180.80	1	\$ 0.05	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 22.63	\$ 25.05	\$ 52,104.00
2	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 24.07	\$ 28.97	\$ 60,257.60	2	\$ 4,180.80	2	\$ 0.10	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 24.49	\$ 26.96	\$ 56,076.80
3	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 26.01	\$ 30.91	\$ 64,292.80	3	\$ 4,180.80	3	\$ 0.15	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 26.38	\$ 28.90	\$ 60,112.00
4	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 26.38	\$ 31.28	\$ 65,062.40	4	\$ 4,201.60	4	\$ 0.20	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 26.69	\$ 29.26	\$ 60,860.80
5	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 29.16	\$ 34.06	\$ 70,844.80	5	\$ 4,180.80	5	\$ 0.25	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 29.43	\$ 32.05	\$ 66,664.00
6	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 32.24	\$ 37.14	\$ 77,251.20	6	\$ 4,180.80	6	\$ 0.30	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 32.46	\$ 35.13	\$ 73,070.40
7	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 35.63	\$ 40.53	\$ 84,302.40	7	\$ 4,222.40	7	\$ 0.35	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 35.78	\$ 38.50	\$ 80,080.00
8	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 39.48	\$ 44.38	\$ 92,310.40	8	\$ 4,222.40	8	\$ 0.50	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 42.35	\$ 88,088.00
9	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	9	\$ 8,320.00	9	\$ 0.65	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 42.50	\$ 88,400.00
10	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	10	\$ 8,008.00	10	\$ 0.80	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 42.65	\$ 88,712.00
11	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	11	\$ 7,696.00	11	\$ 0.95	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 42.80	\$ 89,024.00
12	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	12	\$ 7,384.00	12	\$ 1.10	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 42.95	\$ 89,336.00
13	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	13	\$ 7,072.00	13	\$ 1.25	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.10	\$ 89,648.00
14	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	14	\$ 6,760.00	14	\$ 1.40	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.25	\$ 89,960.00
15	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	15	\$ 6,448.00	15	\$ 1.55	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.40	\$ 90,272.00
16	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	16	\$ 6,136.00	16	\$ 1.70	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.55	\$ 90,584.00
17	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	17	\$ 5,824.00	17	\$ 1.85	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.70	\$ 90,896.00
18	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	18	\$ 5,512.00	18	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
19	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	19	\$ 5,512.00	19	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
20	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	20	\$ 5,512.00	20	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
21	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	21	\$ 5,512.00	21	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
22	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	22	\$ 5,512.00	22	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
23	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	23	\$ 5,512.00	23	\$ 2.00	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 43.85	\$ 91,208.00
24	\$ -	\$ 0.50	\$ 3.40	\$ 1.00	\$ 41.60	\$ 46.50	\$ 96,720.00	24	\$ 4,472.00	24	\$ 2.50	\$ -	\$ 2.37	\$-	\$ 39.48	\$ 44.35	\$ 92,248.00

* = CBA Amendable 6/26/2027

** = CBA Amendable October 2026

PRINT ON 8.5 X 14 LEGAL SIZE PAPER

Calculated #		Manual Entry		Comparison											
TOP OF INDUSTRY WAGE COMPARISON															
Current AA Line MTS						AS OF 9/20/24		Current SWA Line MTS							
Years of Service	Longevity	License Premium	Increase Date 3/26/2024	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License Premium	Increase Date 8/16/2023	ALL IN RATE	Annual total	
							RED = AA BEHIND		MTS shows 1 pay step for MTS Classification						
0	\$ -	\$ -	\$ 38.70	\$38.70	\$ 80,496.00	0	(\$59,300.80)	0	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.21	\$ 139,796.80	
1	\$ -	\$ -	\$ 40.96	\$40.96	\$ 85,196.80	1	(\$54,600.00)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.21	\$ 139,796.80	
2	\$ -	\$ -	\$ 43.34	\$43.34	\$ 90,147.20	2	(\$49,857.60)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.31	\$ 140,004.80	
3	\$ -	\$ -	\$ 46.86	\$46.86	\$ 97,468.80	3	(\$42,744.00)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.41	\$ 140,212.80	
4	\$ -	\$ -	\$ 51.48	\$51.48	\$ 107,078.40	4	(\$33,342.40)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.51	\$ 140,420.80	
5	\$ -	\$ -	\$ 54.91	\$54.91	\$ 114,212.80	5	(\$26,416.00)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.61	\$ 140,628.80	
6	\$ -	\$ -	\$ 58.35	\$58.35	\$ 121,368.00	6	(\$19,468.80)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.71	\$ 140,836.80	
7	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	7	(\$12,542.40)	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.81	\$ 141,044.80	
8	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	8	(\$12,750.40)	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 67.91	\$ 141,252.80	
9	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	9	(\$12,958.40)	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.01	\$ 141,460.80	
10	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	10	(\$13,166.40)	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.11	\$ 141,668.80	
11	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	11	(\$13,478.40)	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.26	\$ 141,980.80	
12	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	12	(\$13,790.40)	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.41	\$ 142,292.80	
13	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	13	(\$14,102.40)	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.56	\$ 142,604.80	
14	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	14	(\$14,414.40)	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80	
15	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	15	(\$14,414.40)	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 68.71	\$ 142,916.80	
16	\$ -	\$ -	\$ 61.78	\$61.78	\$ 128,502.40	16	(\$15,246.40)	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ 58.61	\$ 69.11	\$ 143,748.80	

AA Line MTS						AS OF JAN 2025			SWA Line MTS					
Years of Service	Longevity	License Premium	Increase Date JAN 2025	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value		Increase Date 8/16/2024	ALL IN RATE	Annual total
							RED = AA BEHIND		MTS shows 1 pay step for MTS Classification					
0	\$ -	\$ -	\$ 45.89	\$45.89	\$ 95,451.20	0	(\$48,006.40)	0	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 68.97	\$ 143,457.60
1	\$ -	\$ -	\$ 48.33	\$48.33	\$ 100,526.40	1	(\$42,931.20)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 68.97	\$ 143,457.60
2	\$ -	\$ -	\$ 50.96	\$50.96	\$ 105,996.80	2	(\$37,668.80)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.07	\$ 143,665.60
3	\$ -	\$ -	\$ 54.85	\$54.85	\$ 114,088.00	3	(\$29,785.60)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.17	\$ 143,873.60
4	\$ -	\$ -	\$ 60.05	\$60.05	\$ 124,904.00	4	(\$19,177.60)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.27	\$ 144,081.60
5	\$ -	\$ -	\$ 63.35	\$63.35	\$ 131,768.00	5	(\$12,521.60)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.37	\$ 144,289.60
6	\$ -	\$ -	\$ 67.31	\$67.31	\$ 140,004.80	6	(\$4,492.80)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.47	\$ 144,497.60
7	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	7	\$3,473.60	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.57	\$ 144,705.60
8	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	8	\$3,265.60	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.67	\$ 144,913.60
9	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	9	\$3,057.60	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.77	\$ 145,121.60
10	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	10	\$2,849.60	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 69.87	\$ 145,329.60
11	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	11	\$2,537.60	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.02	\$ 145,641.60
12	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	12	\$2,225.60	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.17	\$ 145,953.60
13	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	13	\$1,913.60	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.32	\$ 146,265.60
14	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	14	\$1,601.60	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
15	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	15	\$1,601.60	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.47	\$ 146,577.60
16	\$ -	\$ -	\$ 71.24	\$71.24	\$ 148,179.20	16	\$769.60	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ 60.37	\$ 70.87	\$ 147,409.60

AA Line MTS						AS OF JAN 2026			SWA Line MTS					
Years of Service	Longevity	License Premium	Increase Date JAN 2026	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License Premium	Increase Date 8/16/2025	ALL IN RATE	Annual total
							RED = AA BEHIND		MTS shows 1 pay step for MTS Classification					
0	\$ -	\$ -	\$ 47.27	\$47.27	\$ 98,321.60	0	(\$48,900.80)	0	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 70.78	\$ 147,222.40
1	\$ -	\$ -	\$ 49.78	\$49.78	\$ 103,542.40	1	(\$43,680.00)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 70.78	\$ 147,222.40
2	\$ -	\$ -	\$ 52.49	\$52.49	\$ 109,179.20	2	(\$38,251.20)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 70.88	\$ 147,430.40
3	\$ -	\$ -	\$ 56.60	\$56.60	\$ 117,728.00	3	(\$29,910.40)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 70.98	\$ 147,638.40
4	\$ -	\$ -	\$ 61.85	\$61.85	\$ 128,648.00	4	(\$19,198.40)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.08	\$ 147,846.40
5	\$ -	\$ -	\$ 65.25	\$65.25	\$ 135,720.00	5	(\$12,334.40)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.18	\$ 148,054.40
6	\$ -	\$ -	\$ 69.33	\$69.33	\$ 144,206.40	6	(\$4,056.00)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.28	\$ 148,262.40
7	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	7	\$4,160.00	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.38	\$ 148,470.40
8	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	8	\$3,952.00	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.48	\$ 148,678.40
9	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	9	\$3,744.00	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.58	\$ 148,886.40
10	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	10	\$3,536.00	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.68	\$ 149,094.40
11	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	11	\$3,224.00	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.83	\$ 149,406.40
12	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	12	\$2,912.00	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 71.98	\$ 149,718.40
13	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	13	\$2,600.00	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 72.13	\$ 150,030.40
14	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	14	\$2,288.00	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
15	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	15	\$2,288.00	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 72.28	\$ 150,342.40
16	\$ -	\$ -	\$ 73.38	\$73.38	\$ 152,630.40	16	\$1,456.00	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ 62.18	\$ 72.68	\$ 151,174.40

AA Line MTS						AS OF JAN 2027			SWA Line MTS					
Years of Service	Longevity	License Premium	Increase Date JAN 2027	ALL IN RATE	Annual total	YR	AA - SWA Difference	YR	Longevity / Year	Longevity Annual Value	License Premium	Increase Date ** 8/16/2026	ALL IN RATE	Annual total
							RED = AA BEHIND		MTS shows 1 pay step for MTS Classification					
0	\$ -	\$ -	\$ 48.69	\$48.69	\$ 101,275.20	0	(\$49,836.80)	0	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 72.65	\$ 151,112.00
1	\$ -	\$ -	\$ 51.27	\$51.27	\$ 106,641.60	1	(\$44,470.40)	1	\$ 0.10	\$ 0.10	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 72.65	\$ 151,112.00
2	\$ -	\$ -	\$ 54.06	\$54.06	\$ 112,444.80	2	(\$38,875.20)	2	\$ 0.10	\$ 0.20	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 72.75	\$ 151,320.00
3	\$ -	\$ -	\$ 58.20	\$58.20	\$ 121,056.00	3	(\$30,472.00)	3	\$ 0.10	\$ 0.30	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 72.85	\$ 151,528.00
4	\$ -	\$ -	\$ 63.71	\$63.71	\$ 132,516.80	4	(\$19,219.20)	4	\$ 0.10	\$ 0.40	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 72.95	\$ 151,736.00
5	\$ -	\$ -	\$ 67.21	\$67.21	\$ 139,796.80	5	(\$12,147.20)	5	\$ 0.10	\$ 0.50	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.05	\$ 151,944.00
6	\$ -	\$ -	\$ 71.41	\$71.41	\$ 148,532.80	6	(\$3,619.20)	6	\$ 0.10	\$ 0.60	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.15	\$ 152,152.00
7	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	7	\$4,846.40	7	\$ 0.10	\$ 0.70	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.25	\$ 152,360.00
8	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	8	\$4,638.40	8	\$ 0.10	\$ 0.80	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.35	\$ 152,568.00
9	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	9	\$4,430.40	9	\$ 0.10	\$ 0.90	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.45	\$ 152,776.00
10	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	10	\$4,222.40	10	\$ 0.10	\$ 1.00	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.55	\$ 152,984.00
11	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	11	\$3,910.40	11	\$ 0.15	\$ 1.15	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.70	\$ 153,296.00
12	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	12	\$3,598.40	12	\$ 0.15	\$ 1.30	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 73.85	\$ 153,608.00
13	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	13	\$3,286.40	13	\$ 0.15	\$ 1.45	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 74.00	\$ 153,920.00
14	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	14	\$2,974.40	14	\$ 0.15	\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
15	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	15	\$2,974.40	15		\$ 1.60	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 74.15	\$ 154,232.00
16	\$ -	\$ -	\$ 75.58	\$75.58	\$ 157,206.40	16	\$2,142.40	16		\$ 2.00	\$ 8.50	\$ 64.05	\$ 74.55	\$ 155,064.00
* = CBA Amendable 6/26/2027						** = CBA Amendable 8/16/2027								